

Comment utiliser le système de modules d'apprentissage du PNAGF

Bienvenue ! Suivez les étapes suivantes pour accéder aux modules d'apprentissage du PNAGF. Nous encourageons tous les utilisateurs à explorer notre système et à se familiariser avec le contenu et la navigation.

Connexion au système

Vous pouvez accéder au système de modules d'apprentissage en cliquant sur le bouton « Accéder le programme complet en ligne » sur le site Web ou en visitant le site <https://lms.nafmp.org/login/?lang=fr>. Vous accéderez alors à la page de connexion du système, illustrée ci-dessous :




North American Fatigue
Management Program

Nom d'utilisateur

Mot de passe

Se souvenir du nom d'utilisateur

Connexion

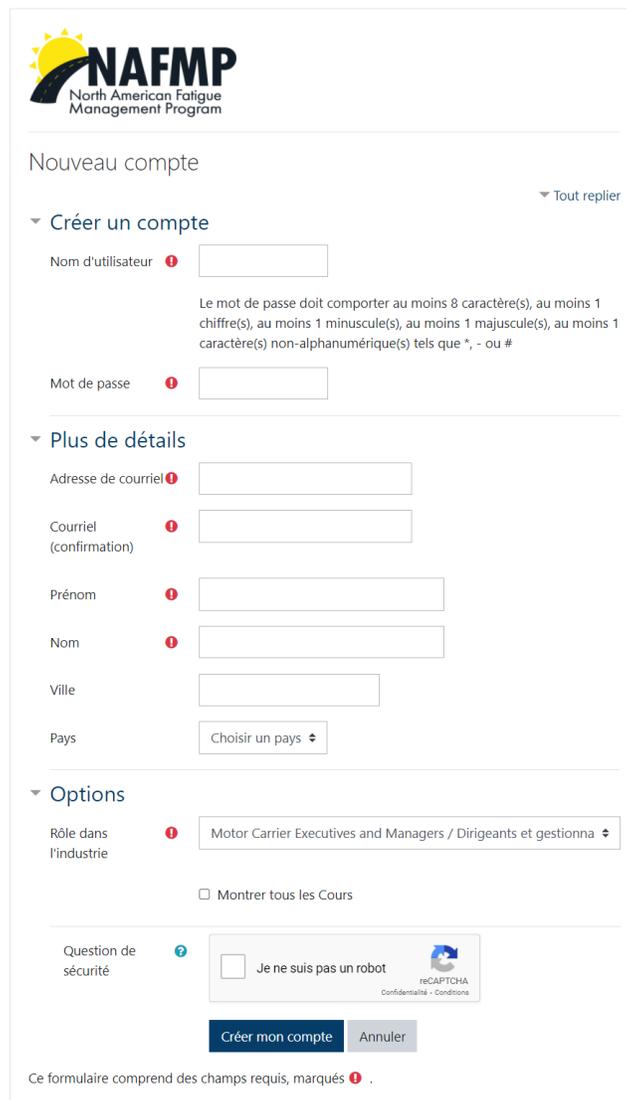
Vous avez oublié votre nom d'utilisateur et/ou votre mot de passe ?

Votre navigateur doit supporter les cookies ?

Première visite sur ce site ?

Créer un compte

Si vous êtes un utilisateur existant, connectez-vous, si vous êtes un nouvel utilisateur, veuillez créer un nouveau compte. Vous verrez l'écran suivant :



The image shows a web registration form for NAFMP (North American Fatigue Management Program). The form is titled "Nouveau compte" and includes a "Tout replier" link. It is divided into three main sections: "Créer un compte", "Plus de détails", and "Options".

- Créer un compte:** Contains fields for "Nom d'utilisateur" and "Mot de passe". A password requirement note states: "Le mot de passe doit comporter au moins 8 caractère(s), au moins 1 chiffre(s), au moins 1 minuscule(s), au moins 1 majuscule(s), au moins 1 caractère(s) non-alphanumérique(s) tels que *, - ou #".
- Plus de détails:** Contains fields for "Adresse de courriel", "Courriel (confirmation)", "Prénom", "Nom", "Ville", and "Pays" (a dropdown menu labeled "Choisir un pays").
- Options:** Contains a dropdown for "Rôle dans l'industrie" (currently set to "Motor Carrier Executives and Managers / Dirigeants et gestionnaires"), a checkbox for "Montrer tous les Cours", and a "Question de sécurité" section with a reCAPTCHA widget.

At the bottom, there are two buttons: "Créer mon compte" and "Annuler". A footer note reads: "Ce formulaire comprend des champs requis, marqués ⓘ".

En indiquant votre rôle dans l'industrie, le système vous reliera aux modules d'apprentissage spécifiques à votre rôle. Ce sont les modules que vous devez utiliser dans votre formation. Pour voir la liste complète des modules, cliquez sur « Montrer tous les cours ».

Les Cours

Une fois connecté, vous accédez à l'écran du tableau de bord, comme indiqué ci-dessous. Les cours auxquels vous avez accès sont répertoriés dans la section « Aperçu des cours ». Cliquez sur un module pour l'ouvrir. Notez que cet écran sera présenté différemment selon votre rôle dans l'industrie.



Bienvenue [Avatar]!

Cours consultés récemment



Module 2
Module 2



Module 1
Module 1



Module 7
Module 7

Éléments consultés récemment



Examen de la leçon
Module 2



Aperçu
Module 2



Abréviations et acronymes
Module 2



Culture de la sécurité et pratiques de gestion
Module 2

Vue d'ensemble des cours

Tout (sauf cours retirés de l'affichage) [Nom] [Résumé]

 <p>Module 1 Module 1</p> <p>Introduction et aperçu du PGF</p> <p>Groupe visé: Dirigeants et gestionnaires des entreprises de transport routier Durée prévue: 45 min</p> <p>6 % terminé</p>	...
 <p>Module 10 Module 10</p> <p>Technologies de détection et de gestion de la fatigue</p> <p>Groupe visé: Dirigeants et gestionnaires des entreprises de transport routier Durée prévue: 1 heure</p> <p>0 % terminé</p>	...
 <p>Module 2 Module 2</p> <p>Culture de sécurité et pratiques de gestion</p> <p>Groupe visé: Dirigeants et gestionnaires des entreprises de transport routier Durée prévue: 1,5 heure</p> <p>7 % terminé</p>	...
 <p>Module 7 Module 7</p> <p>Gestion des troubles du sommeil par les entreprises de transporter routier</p> <p>Groupe visé: Dirigeants et gestionnaires des entreprises de transport routier Durée prévue: 1,5 heure</p> <p>0 % terminé</p>	...

L'écran de présentation des sujets s'affiche alors avec la liste des sujets et des sections du module. Pour commencer votre formation, cliquez sur la première section du premier thème, intitulée Introduction ou Aperçu :

Section 1
Introduction
Culture de la sécurité et pratiques de gestion
À faire : Consulter
Abreviations
À faire : Consulter
Aperçu
À faire : Consulter
Objectifs des modules
À faire : Consulter

Voici un exemple de page de leçon dans un module :

Module 2 — Aperçu
Terminé : Consulter

Cet indicateur vous permet de suivre votre progression à travers le module.

Voici les commandes pour utiliser la narration vocale de la page de la leçon. La commande du haut vous permet de lire ou de mettre en pause la narration, elle affiche une barre de progression et vous permet de régler le volume.

Ce bouton vous permet de revenir à la page précédente.

Ce bouton vous permet de passer à la page suivante.

Narration:
-1:10 1x

- Leçon 1 : Culture de la sécurité et pratiques de gestion
- Leçon 2 : Application du programme de gestion de la fatigue (PGF) : responsabilités et rôle de l'entreprise
- Leçon 3 : Mobilisation, responsabilisation et investissement des employés à l'égard du PGF
- Leçon 4 : Changement de la culture d'entreprise
- Leçon 5 : Mesures de la performance en vue d'évaluer l'efficacité du PGF
- Leçon 6 : Sommaire

Précédent

Aller à...

Suivant

Le menu de navigation vous permet de passer d'une page à l'autre dans un même module.

Les quiz et examens

Les quiz des leçons sont répartis dans les modules. Lorsque le moment est venu de passer un examen, vous verrez un lien vous permettant d'essayer de passer l'examen de la leçon :

Module 2 — Examen de la leçon

À faire : Recevoir une note

Méthode d'évaluation : Note la plus haute

Faire le test

← Précédent Aller à... Suivant →

Le quiz s'affiche alors comme indiqué ci-dessous :

Question **1**
Pas encore répondu
Noté sur 1

Parmi les énoncés suivants, lequel évoque l'investissement de la direction dans la gestion de la fatigue?

Veillez choisir une réponse :

- a. Instaurer un régime autoritaire.
- b. Tenir des rencontres individuelles avec les employés sur le sujet de la fatigue.
- c. Éviter de souligner les efforts des conducteurs dans la gestion de la fatigue.
- d. Encourager seulement la responsabilité individuelle.

Question **2**
Pas encore répondu
Noté sur 1

Pourquoi est-il important de mettre la fatigue au premier plan lors des réunions?

Veillez choisir une réponse :

- a. Des échanges sur la fatigue permettent d'illustrer le lien étroit qui existe entre la gestion de la fatigue et les autres facettes de l'organisation.
- b. La direction a besoin de démontrer qu'elle dirige le programme de gestion de la fatigue.
- c. Les réunions sont un moyen de montrer que la gestion de la fatigue est une priorité.

Navigation du test

1 2 3 4 5

Terminer le test...

Sélectionnez vos réponses et faites défiler vers le bas pour réaliser le quiz. Au bas du questionnaire, cliquez sur « Suivant » pour soumettre le questionnaire. L'écran suivant affiche un résumé des questions auxquelles vous avez répondu, comme indiqué ci-dessous :

Module 2 — Examen de la leçon

Résumé de la tentative

Libellé de la question	État
1	Réponse enregistrée
2	Réponse enregistrée
3	Réponse enregistrée
4	Réponse enregistrée
5	Réponse enregistrée

Retour à la tentative

Tout envoyer et terminer

← Précédent Aller à... Suivant →

Navigation du test

1 2 3 4 5

Cliquez sur le bouton « Tout envoyer et terminer » pour soumettre vos réponses. Une confirmation apparaîtra pour confirmer votre soumission et vous rappeler que vous ne pourrez plus modifier vos réponses après la soumission du quiz, comme indiqué ci-dessous :

Réponse enregistrée

Confirmation

Une fois la tentative envoyée, vous n'aurez plus la possibilité de modifier vos réponses pour cette tentative.

Tout envoyer et terminer Annuler

Aller à...

Une fois que le quiz est soumis, une page de révision vous sera présentée, indiquant les bonnes et les mauvaises réponses, comme illustré ci-dessous :

The screenshot displays a quiz review interface. On the left, a sidebar shows the quiz status: 'Commencé le', 'État Terminé', 'Terminé le', 'Temps mis', 'Note', and 'Feedback'. The main area contains two questions, both marked as 'Incorrect' with a score of '0 sur 1'. Each question is followed by a list of four multiple-choice options, with a red 'x' indicating an incorrect selection. Below each question is an orange bar containing feedback text. On the right, a 'Navigation du test' sidebar shows five question indicators (1-5), with indicator 5 highlighted in green and containing a checkmark. Below the indicators is a button labeled 'Terminer la relecture'.

Lorsque vous avez fini d'examiner les résultats du quiz, cliquez sur le bouton « Terminer la relecture » au bas de l'écran ou dans la barre latérale droite, comme illustré ci-dessous :

This block shows two close-up views of the 'Terminer la relecture' button. The left view shows the button at the bottom of the main content area, with a 'Suivant >' button below it. The right view shows the button in the 'Navigation du test' sidebar, below the question indicators. In both views, the button text 'Terminer la relecture' is circled in red.

Un résumé du quiz s'affiche alors, comme indiqué ci-dessous :

Module 2 — Examen de la leçon

Terminé : Recevoir une note

Méthode d'évaluation : Note la plus haute

Résumé de vos tentatives précédentes

Tentative	État	Note /	Relecture	Feedback
1	Terminé Remis		Relecture	

Note la plus haute :
Feedback global

Effectuer de nouveau le test

← Précédent Aller à... Suivant →

Vous pouvez maintenant reprendre le quiz si vous souhaitez améliorer votre score. Si vous avez terminé le quiz, vous pouvez cliquer sur le bouton « Suivant » pour passer à la page suivante du module. S'il n'y a pas de bouton « Suivant », vous avez terminé le module et vous pouvez passer à un autre module en cliquant sur « Tableau de bord » dans la barre latérale du système de modules d'apprentissage, comme illustré ici :

